

ركنواجا التعليم وطرائق التدريس

التدريب كعملية لا بد أن يجرب كن أربعه أسئلة

١) ما هي أهداف التدريس .

٢) ما هي أساليب تدقيق هذه الأهداف

٣) ما هي المصادر الбитروية وعمر بيورى التي يلزم تنظيفها لتحقق
هذه الأهداف

٤) كيف يتم التأكد من مدى تحقق هذه الأهداف

اتباع اسلوب النظم في ركنواجا التعليم غير من دور المعلم وجعل
المعلم مكانه خاصة في العملية التربوية لماذا ؟

لأن نجاح العملية التعليمية التعليمية لا تتم إلا بمساعدة المعلم
فالمعلم بما يتصف به من كفاءات وبما يتعصّب به من رغبة وميل
للتعليم هو الذي يساعد المتعلم على التعلم ويهيأ لاكتساب
الخبرات التربوية المناسبة

المتعلم هو محور العملية التعليمية التعليمية إلا أن المعلم
ما زال هو العنصر الذي يجعل من العملية التربوية ناجحة
وما زال هو الذي يساعد المتعلم على تحقيق التعلم والنجاح
في دراسته للذلك أصبح لزاماً على المعلم أن يتبع طرق
وأساليب حديثة تتلاءم مع الهدف الدرسي للعملية التربوية
وهو بناءً على خصيصة متكاملة عند المتعلمين فلم يجد دور
المعلم صدور في تزويد المعلومات والمعرفة للمتعلم
كقط معتمد على الثاقبات والنكارة بل غرض عليه
أن يصبح موجهاً ومسيناً وباصناً وهو خطأ

فِي الْعَمَلِيَّةِ التَّرْبُوَيَّةِ كَيْفَ يَمْكُرُ ذَلِك؟
مِنْ خَلَالِ إِتَارَةِ النَّسَائِلَاتِ وَمِنْ خَلَالِ اسْتَخْدَامِ أَسْلُوبِ
حَلِ الْصَّيْكَلَاتِ وَالصَّنَاقِسَاتِ وَأَدِصَّاً لِلنَّوْعِ فِي اسْتِخْنَافِ
طُرُقِ التَّدْرِيبِ وَالوَسَائِلِ التَّعْلِيمِيَّةِ
كُلُّ هَذَا مِنْ أَجْلِ تَعْلِيمِ الْمَفَاهِيمِ وَتَطْبِيقِهَا وَنَفْوِهَا بِمَعْنَى
تَحْقِيقِ الْأَهْدَافِ الْمَعْرِفِيَّةِ وَأَدِصَّاً مِنْ أَجْلِ تَقْدِيرِ الْأَصْدُورَةِ وَالْمُتَدَلِّلِ
لِلْمُتَهَلِّمِ أَيْ تَحْقِيقِ الْأَهْدَافِ الْوَجْدَانِيَّةِ وَأَخْبَرَةً مِنْ أَجْلِ تَوْفِيرِ
فَرَصَهِ دِيَنْسَابِ الْمَهَارَاتِ مِنَ الْجُوانِبِ الْعَمَلِيَّةِ أَيْ تَحْقِيقِ
الْأَهْدَافِ الْذَّفَسِ حَرْكَيَّةً لِلَّذِكَرِ يُوكَنُ أَنَّ نَذْخَرَ لِلتَّرْبِيسِ كَذَلِكَ عَلَى
أَنَّهُ مَجْمُوعَةٌ مُكَامِلَةٌ مِنَ الْطَّرَائِقِ وَالْوَسَائِلِ وَالْمَعْنَانِ وَالْأَسْخَاصِ
الَّتِي تَسْتَرِكُ فِي أَرَاءِ وَصَائِغِ صَيْنَةِ مِنْ أَجْلِ تَحْقِيقِ تَرْضِيَّتِ تَدْرِيُّسِيِّ

نَمَاجِ لِتَخْطِيطِ التَّعْلِيمِ وَفَقَ أَسْلُوبِ النَّظَامِ فِي تَكْوِينِهِ الْذَّفَلِمِ
التَّعْلِيمِ النَّاجِحِ يَحْتَاجُ إِلَى تَخْطِيطٍ نَاجِحٍ وَرَقِيقٍ
هَذَا الْأَمْرُ جَلَ الدَّرِيبُونَ بِجَهَادِهِوْنَ لِإِرْجَادِ عَدَدٍ كَبِيرٍ
مِنَ النَّمَاجِ الَّذِي مِنْ يُمْكِنُ مِنْ خَلَالِ تَطْبِيقِهِ وَمِنْ خَلَالِ
اسْتِخْدَامِهِ تَطْبِيقِ الْعَمَلِيَّةِ التَّعْلِيمِيَّةِ وَلَكِنَّ يَسْرُطُ
أَنَّ نَكُونَ قَائِمَةً عَلَى أَسْسَاسِ الْمَفَاهِيمِ الْحَدِيثِ الَّذِي تَبَثِّثُهُ
أَوَ الَّذِي طَرَحَهُ تَكْوِينِهِ التَّعْلِيمِ وَهُوَ النَّظَالِمُ بِمَعْنَى أَنَّ
أَيْ نَمَاجِ يَكُونُ فِي أَسْسَاسِهِ نَظَالِمٌ يَكُونُ مِنْ مَجْمُوعَةِ
مِنَ الْعَنَاصِرِ الْمُتَدَرِّجَاتِ وَالْمُتَفَاعِلَاتِ وَظَبِيفَيَّةً مِنْ أَجْلِ إِدَنَاتِ
النَّظَالِمُ الْحَقِيقِيُّ فِي الْعَمَلِيَّةِ التَّرْبُوَيَّةِ
النَّمَاجِ الْمَعْرُوضُ هُوَ نَمَاجِ أُلُوبِسِ وَبِرَاونَ حَامِوا بِتَخْطِيطِهِ
التَّعْلِيمِ بِطَرِيقَةِ نَظَالِمِيَّةِ أَيْ أَرَاهُمْ لَيَبْلُوُ أَسْلُوبِ النَّظَامِ

لذلك لا بد لنا من معرفة طبقة المفهوم ونذكر عن طريق إظهار أسلوب محور أسلوب النظم في تكنولوجيا التعليم

عند تحليل أي نموذج نركز على نقطتين

١) تكنولوجيا التعليم وفق أسلوب النظم

٢) أسلوب النظم

النموذج المفترض دائمًا يحتوى على أسلوب النظم ومكوناته أسلوب النظم ، لذلك عند تحليل نموذج نركز على تكنولوجيا التعليم في ظل أسلوب النظم

مثال ٤

النموذج الأول المعروض في العلامة (١-٧) يتناول سبع خطوات أو سبع مهام لأسلوب التعليم (١-٧) وكل نموذج مختلف عن نموذج آخر (يعنى ليس شرطاً أن يكون المفهوم من ٧ خطوات قد يحتوى على ٤ خطوات و ٦ كذا ...)

إذًا مهام أي نموذج تكون راجعة للمفهوم ذاته لأن كل نموذج مختلف عن الآخر . واختلاف النماذج يكون باختلاف أصحاب النماذج وتقسيمهم لخطوات (مهام) المفهوم .

الثاني ، التائب في المفهوم هو عملية تكنولوجيا التعليم في ظل أسلوب النظم ، فتكنولوجيا التعليم في ظل أسلوب النظم تكون من

ثلاث عمليات

١) التصميم

٢) الترتيب

٣) التأهيل

(١) النَّظَام

- يتم تحدب أهداف النَّظام
- يتم تحويل خصائص المتعلمين
- يتم تحدب صلوق وأساليب واستراتيجيات ووسائل بناء على نوعية الأهداف الموضوقة.

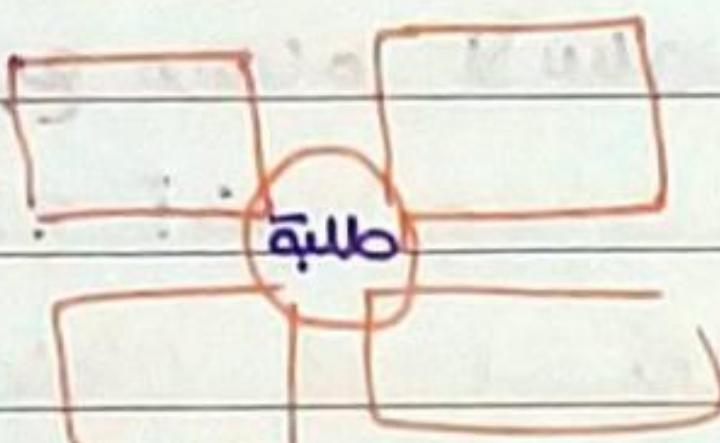
(٢) التَّرْفِيز

يتم فيها تفاصيل بين مدخلات النَّظام مع بعضها البعض

(٣) النَّمُونَىم

التحقق من مدى تحققنا للأهداف الموضوقة.

(تحليل التوزج الأدق واسليمان)



التوزج بوضوح

أربع (٤-٣)
مستويات (١-٧)

التوزج يعطي عناصر العملية التعليمية أو النَّظام التَّربوي
وأحد هذه العناصر هو المتعلمون (الطلبة) والذي
يقع في منتصف الفوزج . لماذا يقع عنصر الطلبة في
منتصف المستويات في التوزج ؟

ونكمل لكون المتعلم هو محور العملية التعليمية التعليمية
في ظل أسلوب تكنولوجيا التعليم وبالتالي كملية اتصاله
بباقي العناصر كبيرة ، بمعنى تدبير جميع العناصر
لخدمة المتعلّم . هنا بالنسبة للعملية التعليمية التَّربوية في ظل

تكنولوجيا التعليم

{ عند تحليل أي نموذج لا بد أن نحدد
أولاً * أين تكمن أسباب التعلم في المفهوم من خلال ٣ كمليات
(التصيم ، التدريب ، الدعم)

المهام أو الأدوات في المفهوم ، ونحدد هذه المهام
كذلك (مدخلات ، مخرجات ، عمليات) كانياً

(تحليل المفهوم للأول)
* أولاً : تحديد تكمن أسباب التعلم في المفهوم
(١) المستطيل الأول في المفهوم

يحتوي المستطيل الأول على الأهداف وهي الهدف
العام وهي الأغراض التي يقوم بها المعلم ويحددها
بناء على خصائص المتلقين

• معلومة مهمة عند التحليل لا بد من أن نصل إلى سؤال
فهي المستطيل الأول الذي يحول الأهداف إلى سؤال سأله المعلم
التي يجب تحقيقها
إذا هذا السؤال هل يدرج ضمن التصميم أم التدريب أو الدعم ؟
بما أن تحديد الأهداف ضمن خطوات التصميم فإذا المستطيل
الأول يمثل عملية التصميم بالنسبة لتكمن أسباب التعلم.

(٢) المستطيل الثاني في المفهوم
الظروف التي يحول الكلمة إلى سؤال
كيف وب何种 أية ظروف سببها الصالحة لتحقق الأهداف

الظروف هنا المقصود بها الاستراتيجيات ، طرق الدرس
الأدوات ، الأجهزة والوسائل التي يستخدمها المعلم
ويحددها بناء على نوعية الأهداف